



[A000269] - VALUTAZIONE D'AZIENDA

Informazioni generali

Corso di studi	CONSULENZA E AMMINISTRAZIONE DI IMPRESA
Percorso	CONSULENZA E PROFESSIONE LM-77 R
Tipo di corso	Corso di Laurea Magistrale
Anno di offerta	2025/2026
Anno di corso	1
Tipo Attività Formativa	Caratterizzante
Ambito	Discipline aziendali
Lingua di erogazione	ITALIANO
Crediti	8 CFU
Tipo attività didattica	Lezione
Tipo esame	Orale
Valutazione	Voto Finale
Periodo didattico	Primo Semestre (dal 15/09/2025 al 19/12/2025)
Titolari	RUPO DANIELA
Durata	48 ore (48 ore Lezione)
Frequenza	Non obbligatoria
Settore scientifico disciplinare	SECS-P/07
Sede	MESSINA

Obiettivi formativi

Il corso si propone di fornire un inquadramento sia teorico sia pratico dei principali metodi di valutazione d'azienda e dei bilanci che vengono redatti in occasione di operazioni straordinarie o in particolari momenti della vita d'impresa.

Prerequisiti

Conoscenza di base in ambito aziendale/gestionale, di contabilità e bilancio, di analisi dei costi e budgeting.

Contenuti

Il corso affronta gli aspetti concettuali e professionali inerenti al processo e ai metodi di valutazione d'azienda. Si focalizzerà l'attenzione sulle logiche valutative, e configurazioni di valore, sull'analisi fondamentale e tratterà in termini operativi le leve del valore - flussi, tassi, orizzonte temporale - nel quadro delle attività dell'esperto incaricato della valutazione. I metodi di valutazione saranno declinati seguendo i tre approcci di stima fondamentali: approccio dei flussi (income approach), approccio del costo (cost approach), approccio dei multipli di mercato (market approach). La trattazione degli argomenti si avvarrà dell'analisi dei principi italiani di valutazione (PIV) emessi dall'OIV e dei principi internazionali (IVS) emessi dall'IVSC, con richiami anche agli altri standard internazionali di valutazione. Il corso, nell'ultima parte, affronterà il tema delle valutazioni legali in occasione di operazioni straordinarie (conferimento, trasformazione, fusione, ecc.) e della due diligence.

Metodi didattici

Il processo formativo prevede: lezioni teoriche, esercitazioni e discussioni di casi aziendali e di articoli di quotidiani e riviste, project work, seminari di approfondimento tematico, testimonianze (imprenditori, manager, ecc.); test di verifica dell'apprendimento e prove intermedie di verifica.

Verifica dell'apprendimento

Sono previste prove intermedie - test scritto- per i frequentanti. La prova d'esame sarà di tipo teorico-pratico (discussione orale e svolgimento di esercizi in seduta d'esame). Le soglie di sufficienza dell'apprendimento fanno riferimento alla padronanza, da parte dello studente, degli argomenti chiave della disciplina. La valutazione viene effettuata in trentesimi (soglia minima di sufficienza 18/30). Il raggiungimento della sufficienza presuppone che lo studente abbia acquisito la capacità di inquadrare le finalità, le logiche di fondo della valutazione e i diversi approcci e metodi valutativi. Inoltre si richiede una sufficiente abilità nello svolgimento di calcoli valutativi di base. Per il conseguimento di valutazioni elevate (da 27 a 30) lo studente dovrà dimostrare di aver sviluppato un'approfondita conoscenza delle tematiche affrontate nel corso, adeguato senso critico e le abilità operative necessarie ad elaborare l'intero processo valutativo, coniugando l'uso di diverse metodiche, e la ricerca e selezione di dati e parametri utili alla stima di valore.

Testi

La Valutazione delle aziende, Mc-Graw Hill, 2020. Slides, dispense del corso e altre letture suggerite su specifici argomenti sono inclusi nel testo consigliato. Altri materiali didattici, per approfondimenti specifici, esercizi e casi pratici, saranno messi a disposizione dello studente tramite piattaforma E-learning.

Altro

Sono previste modalità flessibili di preparazione all'esame e di supporto agli studenti che si trovano in situazioni di comprovata e documentabile necessità (es. atleti professionisti, diversamente abili, lavoratori, detenuti, etc..). Le modalità di preparazione dell'esame andranno preventivamente concordate con il docente.